

**UCHWAŁA NR V/30/2024
RADY GMINY W RADKOWIE**

z dnia 30 września 2024 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIV/212/2021 Rady Gminy w Radkowie z dnia 31.08.2021 r.
w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach
organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz.609 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 986 z późn.zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz.755), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli

Rada Gminy w Radkowie uchwała, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIV/212/2021 Rady Gminy w Radkowie z dnia 31.08.2021 wprowadza się następujące zmiany:

1. W §5 ust.4 pkt 3, litera „d” otrzymuje brzmienie:

„d) – funkcję mentora – do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radków.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
w Radkowie

mgr Tomasz Szczerba

UZASADNIENIE

do projektu uchwały zmieniającej uchwałę Nr XXXIV/2012/202 (zm. Uchwała Nr XLVII/312/2022) w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz.1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy Karta nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 755). W §5 pkt 2 lit. c tego aktu, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w §2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r., poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczyciel, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie wskazanym w art. 30 ust.6 KN tj. w drodze regulaminu wynagradzania. Mając powyższe na uwadze dokonuje się odpowiednich zmian w treści dotychczasowego regulaminu wynagradzania. W tym stanie rzeczy podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.