

**UCHWAŁA NR XLVII/312/2022
RADY GMINY W RADKOWIE**

z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz.559 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIV/212/2021 Rady Gminy w Radkowie z dnia 31.08.2021 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków, wprowadza się następujące zmiany:

1) W §5 ust. 2 po pkt 2 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3. sprawowania funkcji mentora”;;

2) W §5 ust. 3 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:

„3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wymienione w ust. 1, 2 i 3 bierze się pod uwagę w szczególności:”;;

3) W §5 w ust. 4 w pkt 3 po lit. c dodaje się lit. d w brzmieniu:

„d) – funkcję mentora - do 3% wynagrodzenia stażysty;”;

4) W §5 dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. Dodatek funkcyjny przysługuje mentorowi za każdego przydzielonego mu nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radków.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
w Radkowie

mgr Tomasz Szczerba

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz.1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy Karta nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.). W §5 pkt 2 lit. c tego aktu, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w §2 rozporządzenia MEiN z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczyciel, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. Ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r. Organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, określają wysokość dodatku funkcyjnego w trybie wskazanym w art. 30 ust.6 KN tj. w drodze regulaminu wynagradzania. Mając powyższe na uwadze należy dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowego regulaminu wynagradzania. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu począwszy od dnia 1 września 2022 r.

W przypadku, gdy uchwała w niniejszej sprawie zostaje podjęta po dniu 1 września br., musi uwzględniać uprawnienie nauczyciela mentora do dodatku funkcyjnego od początku roku szkolnego 2022/2023.

Przepis art.5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r., poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać wstecz nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalony regulamin wynagradzania będzie określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierza do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego. Z uwagi na fakt, że sesja odbędzie się już po rozpoczęciu roku szkolnego 2022/2023 zachodzi konieczność skrócenia vacatio legis. W tej sytuacji podjęcie uchwały jest uzasadnione.