

Zarządzenie Nr 20/02019
Wójta Gminy Radków
z dnia 07.05. 2019 r.

w sprawie: **wyboru przedstawiciela pracowników.**

Na podstawie art.9¹, art. 23^k,art. 67⁶, art. 139, art145, art.225, art.150 §3, art.. 151⁷§4, art.237^{1k}, art.237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj.Dz.U. z 2018 r. poz.917 z późn.zm.), art. 4, art. 8 ustawy z 4.03.1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz.1316 z późn.zm.), art. 2 i art.3 ustawy z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz.1969 z późn.zm.), art. 11 ust.3 ustawy z 20.04.2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz.1449 z późn.zm.)

z a r z ą d z a m , c o n a s t ę p u j e

§1

Wprowadzam regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Radkowie stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§2

W celu przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników wyznaczam Komisję Wyborczą w składzie:

1. Jerzy Maszewski
2. Agnieszka Domagała
3. Sylwia Włodarczyk

§3

Ustalam datę wyboru Przedstawiciela Pracowników na dzień 08.05.2019 r.

§4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania



WÓJT GMINY
Dominiak
mgr Jarosław Dominik

Regulamin

wyboru Przedstawiciela Pracowników Urzędu Gminy w Radkowie

Przedstawiciel pracowników jest wybierany do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z prawa pracy, prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, a także innych przepisów.

1. Wybory są powszechne, prawo wybierania ma każdy pracownik Urzędu Gminy Radków bez względu na sposób nawiązywania stosunku pracy.
2. Wybrany może być każdy, komu przysługuje prawo wybierania przedstawiciela pracowników.
3. Wybory są równe – wyborcy biorą udział w wyborach na równych zasadach
4. Wybory są bezpośrednie – wyborcy wybierają przedstawiciela pracowników bezpośrednio spośród zgłoszonych kandydatów.
5. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyboru przedstawiciela w sposób zwyczajowo przyjęty w urzędzie.
6. Wybory przeprowadza Komisja Wyborcza w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę.
7. Wybory zarządza pracodawca.
8. Kandydaci na przedstawiciela pracowników zgłaszani są pisemnie lub ustnie do Komisji Wyborczej w dniu głosowania.
9. Kandydatem na przedstawiciela pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej.
10. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do regulaminu.
11. Komisja Wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawiciela pracowników ułożoną alfabetycznie oraz przygotowuje karty do głosowania.
12. Głosowanie odbywa się w wyznaczonym pomieszczeniu Urzędu Gminy.
13. Głosować można tylko osobiście.
14. Wybory odbywają się w głosowaniu tajnym. Karty do głosowania wrzuca się do urny wyborczej.
15. Głos jest ważny jeżeli na karcie do głosowania pozostanie jedno nie skreślone nazwisko.
16. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania.
17. Listę osób uprawnionych do głosowania sporządza pracownik ds. kadr urzędu gminy.

18. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do regulaminu.
19. Wybory są ważne, gdy weźmie w nich udział co najmniej 50 procent wszystkich uprawnionych do głosowania pracowników.
20. Gdy warunek określony w pkt 19 nie zostanie spełniony, komisja wyborcza przeprowadza ponowne wybory, zwołane przez pracodawcę w terminie 5 dni od dnia poprzedniego głosowania.
Ponowne wybory są ważne bez względu na liczbę pracowników, którzy wzięli w nich udział.
21. Wybory wygrywa pracownik, który otrzymał największą liczbę głosów. W przypadku wyboru osoby zatrudnionej na czas określony wybór następuje na czas trwania stosunku pracy.
22. W przypadku gdy największą równą liczbę głosów otrzyma dwóch lub więcej pracowników, zarządza się kolejną turę głosowania z ich udziałem.
23. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisje wyborczą.
24. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze Przedstawiciela Pracowników wg. załącznika nr 3 do regulaminu.
25. Przedstawiciel może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1 (jedno) miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa na rece pracodawcy.
26. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się funkcji przez przedstawiciela pracowników, komisja wyborcza przeprowadzi wybory uzupełniające w terminie nie dłuższym niż w ciągu miesiąca od daty zrzeczenia się lub odwołania przedstawiciela.
27. Odwołanie przedstawiciela pracowników może nastąpić na wniosek co najmniej $\frac{1}{4}$ pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Radkowie, w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
28. Przedstawiciel pracowników wykonuje zadania, o których mowa w przepisach prawa.

Załącznik nr 1
do regulaminu wyboru
Przedstawiciela Pracowników

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nazwa referatu)

OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na Przedstawiciela Pracowników wybranego do reprezentowania interesów Pracowników Urzędu Gminy Radków.

Radków, dnia.....

.....
(podpis)

PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie w dniu rozpoczęło się o godz. trwało bez przerwy do godz.
2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosi
3. Komisja wydała kart do głosowania
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 głosów ważnych
- głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
6. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał/a i został/a wybrany/a
Przedstawicielem Pracowników Pan/i.....

Podpisy członków komisji Wyborczej

1)

2)

3)

Załącznik nr 3
do regulaminu wyboru
Przedstawiciela Pracowników

ZAŚWIADCZENIE

Komisja Wyborcza stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych
w dniu

Pan/Pani

został/a wybrany/a Przedstawicielem Pracowników do reprezentowania
interesów pracowników Urzędu Gminy Radków przy uzgadnianiu z pracodawcą
wszystkich spraw wynikających z prawa pracy, prowadzonej przez pracodawcę
działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym
funduszu świadczeń socjalnych, a także innych przepisów.

.....
(podpis członka Komisji Wyborczej)

Radków, dnia