

Uchwała Nr III/15/2018

Rady Gminy w Radkowie

z dnia 21 grudnia 2018

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Radków.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust.2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz §3 ust. 1, §6, §7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2018 r., poz.936) Rada Gminy Radków, uchwala co następuje:

§1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Radków w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: - **4500 zł**
2. Dodatek funkcyjny w kwocie: - **1300 zł**
3. Dodatek specjalny w wysokości **20 %** łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: - **1160 zł**
4. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Radkowie.

§3

Traci moc uchwała Nr XXXIV/222/2018 Rady Gminy w Radkowie z dnia 27.06.2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla Wójta Gminy Radków.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 22 listopada 2018 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Radkowie
Tomasz Szczerba
mgr Tomasz Szczerba

Uzasadnienie do uchwały:

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2018 r., poz.936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenia wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Aktualna nowelizacja rozporządzenia (załącznik nr 1 tabela B), która obowiązuje od 1 lipca 2018 r., zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale 3 400 zł. – 4 700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z ww. rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny być uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5% i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Ustalając wysokość wynagrodzenia wójta Rada Gminy powinna uwzględnić charakter tego stanowiska. Istotne znaczenie ma przy tym fakt wykonywania przez Wójta obowiązków służbowych w nienormowanym czasie pracy, złożoność występujących w gminie problemów, a przede wszystkim odpowiedzialność za realizację zadań organu wykonawczego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy w Radkowie
Tomasz Szczerba
mgr Tomasz Szczerba