

Młodociani pracownicy - Kumulacja pomocy de minimis i pomocy innej niż de minimis .

Możliwość uzyskania dofinansowania kosztów poniesionych z tytułu zatrudnienia i przygotowania zawodowego młodocianych daje pracodawcy , poza ustawą o systemie oświaty , również art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy . Tryb i zasady jego udzielania określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom . Z przepisu § 6 rozporządzenia o młodocianych wynika , że dofinansowanie to stanowi pomoc przeznaczoną na szkolenie w rozumieniu rozporządzenia Komisji nr 800/2008 .

Zgodnie z art. 2 pkt 5 rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 , pomoc de minimis kumuluje się z pomocą inną niż de minimis (np. na szkolenia) w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych . Oznacza to, że pomocy de minimis nie należy łączyć z inną pomocą (w odniesieniu do tych samych kosztów) , jeżeli jej udzielenie doprowadziłoby do przekroczenia intensywności tej pomocy (na szkolenia) .

Jeśli zarówno pomoc de minimis (dotacja z gminy) , jak i pomoc na szkolenie (refundacja OHP) odnoszą się do **tej samej osoby młodocianej** , wówczas podlegają one kumulacji, ponieważ pokrywają te same koszty kwalifikujące się do pomocy (koszty zatrudnienia i przygotowania zawodowego młodocianego) , przy czym zatrudnienie jest tu jedynie formalnym elementem kształcenia , podobnie jak w przypadku stażu czy praktyki) . W związku z tym , udzielenie przez gminę pomocy de minimis nie może doprowadzić do przekroczenia maksymalnej dopuszczalnej intensywności pomocy szkoleniowej otrzymanej z OHP .

Przykładowo , jeśli kwalifikowane koszty wyszkolenia pracownika młodocianego , czyli wynagrodzenie , składki na ZUS , koszty materiałów , wynagrodzenie trenera czy opiekuna , koszty odzieży ochronnej , media - ich katalog został określony w § 6 ust. 2 rozporządzenia o młodocianych) wyniosły 12.000 zł , a pracodawca otrzymał już z OHP 5.000 zł , to znaczy, że intensywność pomocy na szkolenie z OHP wyniosła $5.000/12.000 \times 100 = 41,7\%$. Maksymalna dopuszczalna intensywność pomocy w analizowanym przykładzie zależy m.in. od wielkości pracodawcy - np. jeżeli pracodawca jest mikro lub małym przedsiębiorcą , to intensywność pomocy wynosi 80%. Jeśli więc pracodawca będący małym przedsiębiorcą , otrzymał z OHP pomoc na szkolenie w wysokości 5.000 zł , co odpowiada 41,7% intensywności , to znaczy, że gmina nie może udzielić mu więcej pomocy de minimis niż równowartość 38,3% kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą (dopełnienie do maksymalnej intensywności 80%), czyli $38,3\% \times 12.000 = 4.596$ zł. Wskazana kwota jest maksymalną kwotą pomocy, którą pracodawca może otrzymać z gminy . Informacje dotyczące pomocy otrzymanej przez pracodawcę z OHP w odniesieniu do tego samego młodocianego , w stosunku do którego pracodawca ten ubiega się o pomoc z gminy , powinny znaleźć się w części D formularza przedstawianego przy ubieganiu się o pomoc de minimis . Należy w tym miejscu zwrócić uwagę , iż pracodawca zatrudniający osoby młodociane otrzymuje zwrot poniesionych kosztów z dwóch źródeł : z OHP i gminy. Pomoc szkoleniowa z OHP będzie więc jedyną , którą należy wykazać w tabeli. Pragnę przy tym zauważyć, że pomoc z gminy otrzymana w poprzednich latach będzie dotyczyła innych młodocianych (a więc dotyczy innych kosztów) i stanowi zazwyczaj pomoc de minimis , którą pracodawca wykaże poprzez złożenie odpowiednich zaświadczeń lub oświadczenia o pomocy de minimis (w tabeli wykazuje się pomoc inną niż de minimis) . Pracodawca ma również obowiązek przedstawić pod tabelą D dodatkowe informacje dotyczące otrzymanej pomocy . W punkcie 2 tych informacji powinna być wskazana suma kosztów poniesionych przez pracodawcę w związku z kształceniem pracownika młodocianego (należy wziąć pod uwagę koszty , o których mowa w § 6 ust. 2 rozporządzenia o młodocianych) . W przypadku pomocy na przygotowanie zawodowe młodocianych kwoty tej nie dyskontuje się . W punkcie 3 należy wpisać dopuszczalną intensywność pomocy , jaką pracodawca może otrzymać w związku z zatrudnianiem młodocianego z uwzględnieniem przepisów § 8 rozporządzenia o młodocianych . W punkcie 4 natomiast, należy określić poziom intensywności pomocy na szkolenie udzielonej pracodawcy przez OHP . W tym celu wartość refundacji dokonanej przez OHP (tabela D) , należy podzielić przez koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą poniesione w związku z zatrudnianiem konkretnego młodocianego (punkt 2 dodatkowych informacji) . Uzyskany iloraz należy pomnożyć przez 100 . Otrzymamy w ten sposób procentowy udział pomocy szkoleniowej w kosztach kwalifikujących się do objęcia pomocą . Gmina udzielając dotacji musi zagwarantować , by kwota udzielonej przez nią pomocy nie spowodowała przekroczenia dopuszczalnej intensywności pomocy .

Powyższe wyjaśnienia odnoszą się do przypadku , kiedy pracodawca zatrudniający młodocianego , składając wniosek w gminie , otrzymał wcześniej refundację z OHP. Natomiast jeśli pracodawca nie otrzymał pomocy na szkolenie z OHP , powinien zamieścić jasną informację na ten temat pod tabelą D formularza . Informacja ta stanowi dla gminy wskazówkę, że może mu udzielić dofinansowania w maksymalnej ustawowej kwocie (8.081 zł przy 36-miesięcznym lub 4.587 zł przy 24-miesięcznym czasie przygotowania zawodowego młodocianego) .

Należy także zwrócić uwagę , iż udzielenie pomocy de minimis każdorazowo powinno być poprzedzone analizą zaświadczeń lub oświadczeń pracodawcy , dotyczących otrzymanej przez niego pomocy de minimis z innych źródeł i innych tytułów . W tym celu należy sprawdzić , czy zadeklarowana kwota pomocy de minimis otrzymana w okresie ostatnich 3 lat wraz pomocą de minimis , jaką planuje udzielić gmina , nie spowoduje przekroczenia dopuszczalnej kwoty tej pomocy tj. 200 tys. euro (100 tys. euro, gdy pracodawca prowadzi działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego) . W przypadku , gdy łączna wartość pomocy de minimis spowoduje przekroczenie ww. kwoty, dopuszczalne jest udzielenie dotacji w wielkości pomniejszonej w taki sposób , by nie została przekroczona maksymalna kwota pomocy de minimis .