

Zarządzenie Nr 36/2021

Wójta Gminy Radków

z dnia 1.07.2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Dyrektora samorządowej instytucji kultury - Gminnego Centrum Kultury i Biblioteka Publiczna w Radkowie.

Na podstawie art. 33 ust. 5 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.) i art. 6, 9 i 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136)

zarządzam co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin Wynagradzania Dyrektora samorządowej instytucji kultury - Gminnego Centrum Kultury i Biblioteka Publiczna w Radkowie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Radków.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.



WÓJT
GMINY RADKÓW
Dominić
mgr Jarosław Dominik

Załącznik do Zarządzenia Nr 36/2021

Wójta Gminy Radków z dnia 01.07.2021 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA DYREKTORA GMINNEGO CENTRUM KULTURY I
BIBLIOTEKA PUBLICZNA W RADKOWIE

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- a) **Wójt, pracodawcy** – rozumie się przez to Wójta Gminy Radków,
- b) **Dyrektorze** - rozumie się przez to osobę zatrudnioną w samorządowej instytucji kultury Gminne Centrum Kultury i Biblioteka Publiczna w Radkowie na stanowisku Dyrektora,
- c) **Regulaminie** - rozumie się przez to Regulamin Wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Biblioteka Publiczna w Radkowie,
- d) **Rok obrotowy** - rok obrotowy w rozumieniu przepisów z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
- e) **Instytucji kultury** – rozumie się przez to samorządową instytucję kultury Gminne Centrum Kultury i Biblioteka Publiczna w Radkowie.

§ 2

Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

§ 3

1. Przed dopuszczeniem do pracy nowo zatrudniony Dyrektor zaznajamia się u pracownika zajmującego się sprawami kadrowymi w jednostce organizacyjnej z niniejszym Regulaminem.
2. Oświadczenie Dyrektora o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych

§ 4

1. Wójt przekazuje dane Dyrektora odpowiednim służbom kadrowym i finansowym Dyrektora na podstawie wystawionego przez niego upoważnienia w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty. Dane te podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych 95/46WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych),

(Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000 z późn. zm.)

2. Dane osobowe przekazywane przez Dyrektora Pracodawcy będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i opłaty.

3. Dyrektorowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.

4. Dane, o których mowa w ust. 2 przekazane przez Dyrektora będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji.

Rozdział II

Zasady wynagradzania

§ 5

Dyrektor instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji kultury.

§ 6

1. W skład wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora wchodzi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7

Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze Dyrektora określa Wójt w drodze odrębnego zarządzenia.

§ 8

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala Wójt uwzględniając zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności, liczbę podległych pracowników.

2. Dodatek funkcyjny jest wypłacany Dyrektorowi w ramach posiadanych środków przez instytucję kultury w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10

1. Wójt może przyznać Dyrektorowi dodatek specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
2. Wysokość dodatku specjalnego dla Dyrektora ustala Wójt uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków w jakich jest świadczona praca.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny jest wypłacany Dyrektorowi w ramach posiadanych środków przez instytucję kultury w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11

1. Dyrektorowi przysługuje również:

1) nagroda jubileuszowa,

2) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

2. Nagroda jubileuszowa i jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje w wysokości, warunkach i na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz przepisów wykonawczych.

§ 12

1. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w ustawie o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

2. Regulamin przyznawania nagrody rocznej Dyrektorowi ustala Wójt.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące w tym w szczególności Kodeksu pracy, ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 194 ze.zm), ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2136), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015 r. poz.1798).