

**UCHWAŁA NR XXXIV/212/2021  
RADY GMINY W RADKOWIE**

z dnia 31 sierpnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1372) w związku z art. 30 ust.6, art. 49 ust.2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.2215 z późn. zm.) Rada Gminy w Radkowie, uchwała co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XIX/87/09 Rady Gminy w Radkowie z dnia 3.04.2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radków.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radków.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy w Radkowie

**mgr Tomasz Szczerba**

Załącznik do uchwały Nr XXXIV/212/2021  
Rady Gminy w Radkowie  
z dnia 31 sierpnia 2021 r.

## **Regulamin**

### **wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków**

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienie ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Radków,
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Radków,
- 5) zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Radkowie, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Radków,
- 6) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora zespołu,
- 7) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora zespołu,
- 8) minimalnym wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone w drodze ustawy z dnia 10.10.2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 2207).

§ 2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### **Rozdział 2.**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom za osiągnięcia:

- a) w realizowanym procesie dydaktycznym;
- b) wychowawczo – opiekuńczo;
- c) we wprowadzaniu innowacji pedagogicznych;
- d) w zaangażowaniu w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych zespołu, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- e) w szczególnie efektywnym wypełnianiu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

f) w realizowaniu w zespole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględnić zaangażowanie dyrektora (wicedyrektora) w czynności wynikające w kierowaniu zespołem, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy zespołu,
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w nim pracowników,
- 3) dbałość o mienie zespołu i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowe dysponowanie przynależnymi zespołowi środkami budżetowymi,
- 5) dbałość o pozytywny wizerunek zespołu i promowanie jego osiągnięć w środowisku lokalnym.

§ 4. 1. Środki na dodatki motywacyjne stanowią co najmniej 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli danej oświatowej jednostki organizacyjnej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30 % i nie niższy niż 1 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora zespołu nie może przekroczyć 50 % i nie może być niższy niż 1 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora zespołu wójt.”

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po zaciągnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor (wicedyrektor) powiadamiany jest na piśmie.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie zespołu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje wymienione w ust. 1 i 2 bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w zespole,
- 3) ilość typów szkół i przedszkoli w zespole,
- 4) liczbę pracowników zatrudnionych na stanowiskach pedagogicznych i niepedagogicznych,
- 5) prawidłowość organizacji pracy zespołu,
- 6) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7) przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań
- 9) złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji,

10) prawidłowość współpracy z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,

11) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi dla:

1) dyrektora zespołu – nie mniej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego,

2) wicedyrektora zespołu – nie mniej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) nauczyciela któremu powierzono :

a) - sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300 złotych,

b) - sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego – 300 złotych,

c) - funkcję opiekuna stażu – do 3% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą przydzieloną klasę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela,

6. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdego stażystę niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustala i przyznaje wójt, a dla wicedyrektora i pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor.

8. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

#### **Rozdział 5.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonego dla rozwoju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 ( gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

§ 8. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 7 ust. 3.

4. Dyrektorom nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizacji godzin doraźnych zastępstw.

5. Nauczycielom sprawującym opiekę nad grupą uczniów w dniu wolnym od pracy, przysługuje dzień wolny lub wynagrodzenie za 4 godzinyienne, rozliczane jako godziny ponadwymiarowe.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się po ich zrealizowaniu.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym zespołu z tym, że :

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora ,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

2. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,
- 2) ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 2 – wójt.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i zakończenia roku szkolnego.

3. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

4. Przy przyznawaniu nagród Wójta uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) prawidłowość dysponowania przyznanymi zespołowi środkami budżetowymi,
- 2) dbałość o pozytywny wizerunek zespołu o promowanie jego osiągnięć na zewnątrz,
- 3) prawidłowość organizacji pracy zespołu tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w nim pracowników.

5. Przyznawanie nagrody dla nauczyciela uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej lub wyróżniającej oceny pracy,
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub innej.

6 Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w zespole co najmniej roku.

## **Rozdział 7.**

### **Pozostałe Świadczenia**

§ 10. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę lub rentę, odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy - regulują odrębne przepisy.

**Rozdział 8.**  
**Postanowienia końcowe**

§ 11. 1. Ustalone w niniejszym Regulaminie stawki, kryteria i zasady przyznawania oraz wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zostały uzgodnione z przedstawicielem Związków Zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Radków.

2. Wszelkie zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być przeprowadzone w trybie jego uchwalenia.